



SALVADOR DEL REY GUANTER

Catedrático de Derecho del Trabajo
y de la Seguridad Social
Universidad Autónoma de Barcelona

LIBERTAD DE EXPRESION E INFORMACION Y CONTRATO DE TRABAJO: UN ANALISIS JURISPRUDENCIAL

Prólogo de
Miguel RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER
Catedrático de Derecho del Trabajo
y Presidente del Tribunal Constitucional

Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales
CONSEJERIA DE TRABAJO
JUNTA DE ANDALUCIA



EDITORIAL CIVITAS, S. A.

INDICE

Prólogo.....	11
Presentación.....	19

CAPITULO I INTRODUCCION

A) Trascendencia y funciones de la libertad de expresión en las relaciones laborales.....	23
B) Marco normativo y criterios jurisprudenciales de clasificación.....	29

CAPITULO II DOCTRINA CONSTITUCIONAL Y JURISPRUDENCIA SOBRE LIBERTAD DE EXPRESION E INFORMACION EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

A) Libertad de expresión e información y relación de trabajo en la doctrina del Tribunal Constitucional.....	37
1. LIBERTAD DE EXPRESIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS....	37
2. LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y CONTRATO DE TRABAJO EN EL ÁMBITO PRIVADO.....	47
3. LA DIMENSIÓN «HORIZONTAL» DE LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN.....	51
B) Libertad de expresión y contrato de trabajo en las decisiones de los tribunales laborales.....	53
1. LIBERTAD DE EXPRESIÓN, CONTRATO DE TRABAJO Y REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES.....	53
a) <i>El ejercicio de la libertad de expresión de los representantes de los trabajadores respecto a terceros (especialmente la opinión pública).....</i>	53
b) <i>El ejercicio de la libertad de expresión de los representantes de los trabajadores frente a sus representados.....</i>	61

2. LIBERTAD DE EXPRESIÓN, CONTRATO DE TRABAJO Y TRABAJADOR NO REPRESENTANTE	64
a) <i>Consideraciones generales</i>	64
b) <i>El ejercicio de la libertad de expresión del trabajador frente a terceros (opinión pública en general, clientes...) en materias laborales</i>	65
c) <i>Expresión de opiniones o transmisión de informaciones críticas sobre la empresa a terceros en materias «extralaborales»</i>	70
d) <i>Expresión de opiniones críticas en materias laborales o extralaborales a otros sujetos de la empresa sin publicidad y por medios internos</i>	76
e) <i>Expresión de opiniones hacia terceros en materias no relacionadas con la empresa</i>	77

CAPITULO III

LIBERTAD DE EXPRESION Y RELACION DE TRABAJO: PRINCIPIOS GENERALES

79

A) La empresa en cuanto ambito «natural» de la libertad de expresión de los trabajadores	82
1. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN COMO INSTRUMENTO DE REPRESENTACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LA DINÁMICA DE LAS RELACIONES LABORALES A NIVEL DE EMPRESA	82
2. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN EN LA EMPRESA RESPECTO A MATERIAS NO RELACIONADAS CON EL ÁMBITO EMPRESARIAL, EN GENERAL, Y EL LABORAL, EN PARTICULAR	92
B) La apelación por los trabajadores a terceros (opinión pública, clientes...)	96
1. LA APELACIÓN AL TERCERO EN CUANTO CAUCE «PRIVILEGIADO» DE DENUNCIA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	97
2. LA APELACIÓN A TERCEROS Y LA «ESTABILIDAD» DE LA EMPRESA	106
a) <i>La apelación a terceros en relación a materias laborales</i>	106
b) <i>El ejercicio de la libertad de expresión por los trabajadores o sus representantes respecto a terceros y</i>	

<i>en materias «extralaborales» relacionadas con la empresa.....</i>	114
c) <i>El ejercicio de la libertad de expresión respecto a terceros en materias no relacionadas con la empresa</i>	130

CONCLUSION

LA NUEVA DIMENSION DE LA LIBERTAD DE EXPRESION EN CUANTO INSTRUMENTO DE COOPERACION EN LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACION DEL TRABAJO.....	133
--	-----

Bibliografía citada	139
----------------------------------	-----